

Er bestaan verschillende modellen die het onderwerp macht in kaart brengen. Hieronder staan er een aantal opgesteld die we bij Tractie als inspiratie hanteren om meer strategisch na te denken over de veranderingen die we willen bereiken.

Geïnspireerd op Starhawk onderscheiden we vier soorten macht:

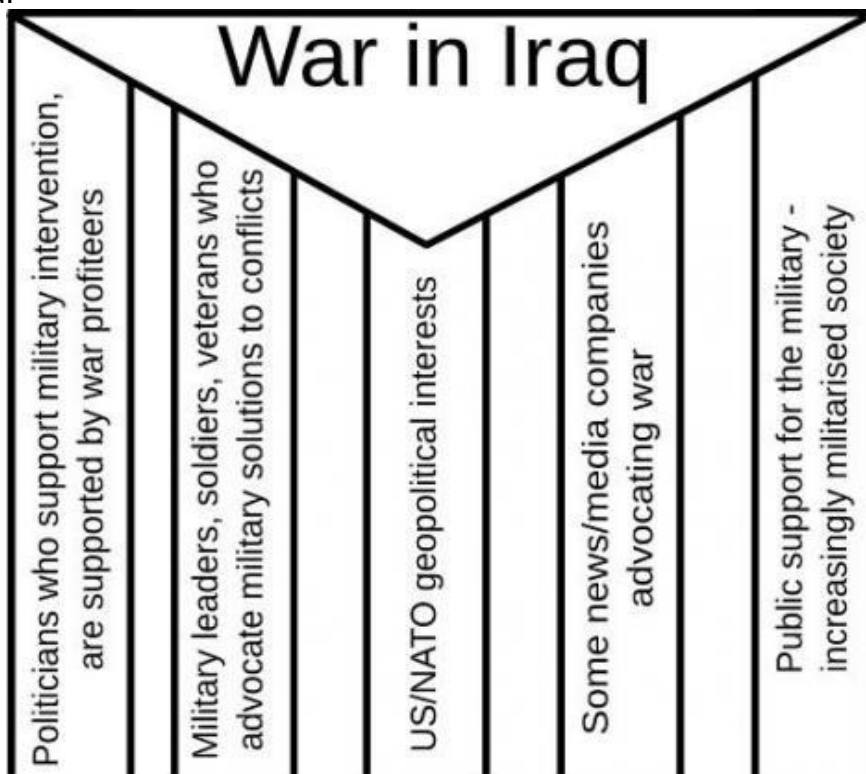
POWER OVER	verwijst naar dominantie en controle over anderen
POWER WITH	sociale macht, macht door samenwerking, invloed onder gelijken
POWER TO	gebruik van privileges, machtspositie, mogelijkheid om zelf iets te realiseren
POWER FROM-WITHIN:	persoonlijke kracht en spirituele integriteit

“We hebben een bewustzijn nodig dat tactisch diepe code kan projecteren op een vlak oppervlak” Chela Sandoval – Methodology of the Oppressed

Als we machtsrelaties in kaart proberen brengen door bijvoorbeeld na te gaan wie macht heeft over wie kan dit erg onoverzichtelijk lijken. Als we hier een extra parameter aan toevoegen, met name niet enkel wie heeft macht maar wat ondersteunt die macht of wat houdt die macht in stand dan wordt het duidelijk dat iedereen ergens een hefboom heeft om macht uit te oefenen.

Een tool die je hiervoor kan gebruiken zijn de **Machtspilaren**. Deze tool heeft als doel om in kaart te brengen welke hefbomen bestaan voor een bepaald thema, probleem, onrechtvaardigheid.

Een voorbeeld:





Na het kiezen van de kern, kijk je welke pilaren (krachten, factoren) dit ondersteunen of in stand houden. In een tweede fase kan je ook nagaan wat die pilaren dan weer ondersteunt.

Geïnspireerd op **Zeynep Tufekci** kan je je laten inspireren of volgend soort macht of kracht:

- Electoraal: macht om verkiezingen te beïnvloeden
- Economisch: macht om de winst van een bedrijf, het inkomen van een persoon, ... te beïnvloeden
- Juridisch/Regulerend: macht die samenhangt met wetgeving of regulering
- Narratief: macht over de verhalen die verteld worden, de “framing”
- Disruptief: macht om de gewone gang van zaken te verstoren

Dan kan je je afvragen hoe deze pilaren kunnen verzwakt of ten val kunnen gebracht worden. Vervolgens stel je je de vraag waar je als groep het effectiefst op zou kunnen werken. Denk hier bij aan je capaciteiten, sterktes en middelen.

Dit is echter slechts één strategie, namelijk **non-coöperatie** om macht onderuit te halen. Je kan hier, teruggekoppeld aan de soorten machten een aantal moeilijkheden of valkuilen bij bepalen:

- Moed om vol te houden (Power Within)
- Weerstaan aan (dreiging van) een 'exit' (Power To)
- Coördinatie om samen actie te voeren (Power With)

Bron: “Twitter and teargas – Zeynep Tufekci” – Starhawk – Turning the Tide “Pillars of Power” – “Challenging Authority” – Frances Fox Piven

Tractie helpt groepen strategisch campagnes te plannen, begeleidt hen in het opzetten van acties en ondersteunt mensen om effectiever actie voeren // www.tractie.be // training@vredesactie.be